Notulen Wissel-ALV 17-09-2026 - 18:00 uur - Florin

Aanwezig: Lieke van Bemmel, Lyke Prins, Silke de Ridder, Sanne van Leeuwen, Eva Ruijs, Pepijn Höcker, Janne Hoek, Gwen van Dongen, Meike Lukey, Silke Torringa, Jaïr van Utrecht, Tobias Bakker, Wieke Oonk, Ylana Optekamp, Amy Lausberg, Liam Jansen, Leeloo Berrevoets, Marijn van Gool, Daniël Meenks, Robin Boers, Karlijne Rijm, Jasper Holties, Sandor Mulder, Daan Oprins, Kiki Lahuis, Elma Balkenende, Sofie de Jong, Nick van Ham, Mika Bosman, Lotte Markvoort, Abel Siegert, Aniek Graafsma, Anna Diermans, Elsa Bresser, Wouter Hoven, Bart van Schaik, Floris Westerweel

1. **Opening en vaststelling agenda**

Janne: Goedenavond allemaal, en welkom bij de Wissel-ALV van 17 september 2026. Als eerst wil ik even checken of ik goed te verstaan ben.

Janne: Top dan gaan we beginnen en open ik de vergadering voor de laatste keer om 18:14 uur. En dan gaan we verder met het vaststellen van de agenda.

Janne: Op de website hebben jullie ditmaal niet zeven dagen, maar slechts twee dagen voorafgaand aan de ALV de agenda voor vanavond kunnen vinden. Excuus daarvoor. Ook de verslagleggingen van de RvA en RvF stonden pas gisteren op de site. De rest van de stukken was wel op tijd te vinden op de website.

Janne: Daarnaast kwamen de documentnummers in de agenda niet overeen met de stukken op de site. Dit is inmiddels aangepast, zoals te zien op de slide. Daarnaast zal de verslaglegging van de RvA weer opgesplitst worden, zodat elke keer het deel van de verslaglegging voordragen wordt wat relevant is voor het dan te bespreken stuk. De verslaglegging van de RvF zal worden voorgedragen wanneer het Financieel Jaarverslag wordt gepresenteerd.

Janne: We zullen dus beginnen met het goedkeuren van de notulen van de Goedkeurings-ALV van 11 juni 2026, waarna er enkele mededelingen gedaan zullen worden. Dan gaan we daarna verder met de verslaglegging van de RvA. Hierna wordt de evaluatie van het beleidsplan gepresenteerd. Daarna volgen de verslagleggingen van de RvF en het Financieel jaarverslag. Hierna gaan we door met het presenteren van het Sociaal Jaarverslag. Dan zullen de commissieleden en raadsleden van het afgelopen jaar worden gedechargeerd. Dit wordt gevolgd door de wissel ceremonie, wat zal eindigen met het wisselen van bestuur. Daarna zal Lieke, als Voorzitter van het zesendertigste bestuur, het woord nemen voor goedkeuring en instemming van de nieuwe Raad van Advies en Raad van Financiën. Vervolgens zullen eventuele stellingen behandeld worden. Mocht er nog iemand een stelling willen indienen, dan kan dat in de pauze bij mij. Bestuur 36 zal de ALV afsluiten met de W.V.T.T.K., wat staat voor ‘Wat verder ter tafel komt’ en de rondvraag.

Janne: Heeft iemand toevoegingen of opmerkingen over de agenda of kan de agenda in huidige vorm worden vastgesteld? Dit kan je laten weten door even je hand op te steken.

Janne: Oke, ik zie geen handen over de agenda, dus deze is vastgesteld om 18:16 uur.

2. Goedkeuring Notulen Goedkeurings-ALV 11 juni 2026

Janne: Dan beginnen we met het goedkeuren van de notulen van de Goedkeurings-ALV van 11 juni 2026. Voor eventuele tekstuele aanpassingen kan er gemaild worden naar secretaris@svvocus.nl.

Janne: Zijn er vragen of opmerkingen over pagina 1 t/m 10 van de notulen?

Janne: En over pagina 11 t/m 17?

Janne: Er zijn geen verdere opmerkingen over de notulen van Goedkeurings-ALV van 11 juni 2026, dat betekent dat deze bij de navolgende hamerslag zijn goedgekeurd om 18:16 uur.

3. Mededelingen

Janne: Dan gaan we nu over op de mededelingen. We beginnen met de huishoudelijke mededelingen.

- Allereerst liggen er intekenlijsten achter in de zaal. We willen je vragen hier je naam in te tekenen. Als je tekent geef je toestemming voor het noemen van je naam in de notulen die worden geüpload en zichtbaar zijn voor alle VOCUS-leden. Daarnaast geef je met het tekenen toestemming voor het opnemen van deze ALV. Deze opname zal alleen gebruikt worden bij het uitwerken van de notulen en zal daarna vernietigd worden. Mocht je dit nog niet hebben gedaan, kan dit in de pauze of aan het einde van de ALV. Op deze manier kunnen wij de aanwezigheid van de ALV bijhouden.
- Als tweede zou ik iedereen willen vragen om je hand op te steken als je iets wil zeggen. Ik zal je de beurt geven. Als je de beurt hebt is het fijn als je begint met je naam, dit helpt onze secretaris Lyke heel erg met het verwerken van de notulen. Soms zal zij mij ook vragen even te wachten zodat zij niet te ver achter loopt met de notulen. Dit betekent dat ik soms even een extra pauze houd.
- Dan opnieuw een fijne mededeling, er mag namelijk gedronken worden in deze zaal. Wel willen we je vragen om alleen drinken te halen gedurende de pauzes en dus niet tijdens het presenteren of stemmen van de stukken. Dit levert namelijk verwarring en onrust op.
- Als vierde willen we graag het belang van het stellen van vragen aanduiden. Er is bij afgelopen ALV's weer opgemerkt dat er niet veel vragen werden gesteld. Daarom willen we jullie graag meegeven om vooral een vraag te stellen als je iets niet begrijpt of juist als je geïnteresseerd bent waarom een bepaalde keuze is gemaakt.
- Tot slot willen we je vragen om je telefoon op stil te zetten en niet te gebruiken. Dit zorgt ervoor dat de ALV prettiger verloopt.

Zijn er vragen over de huishoudelijke mededelingen?

Janne: Dan is er nog één andere mededeling.

- Deze heeft betrekking tot de aanstelling van de vertrouwenscontactpersonen binnen VOCUS. De huidige VCP's hebben gezocht naar hun opvolgers. Robbert Leurink heeft aangegeven zijn taak als VCP voort te willen zetten, waar wij als bestuur erg blij mee zijn. Verder hebben de VCP's gezocht naar een VOCUS-lid dat binnen het zoekprofiel paste. In overleg met de VCP's is vervolgens besloten Jana Hoenselaar aan te stellen als VCP voor

komend studiejaar. Momenteel heeft Jana de VCP training nog niet kunnen volgen. Dit betekent dat Elsa Bresser tot aan de Beleids-ALV VCP van VOCUS zal blijven. Daarna zal Jana het stokje overnemen. Daarnaast zal Eva de rol van Contactpersoon Vertrouwenscontactpersonen overnemen binnen het bestuur. Ook zij heeft nog niet de VCP training gevolgd, maar zal dit in de nabije toekomst gaan doen. Zijn hierover vragen?

4. **Evaluatie Beleidsplan 2025-2026**

Janne: Dan gaan we verder met de verslaglegging van de RvA over de Evaluatie van het Beleidsplan 2025-2026 en daarvoor roep ik graag Ylana naar voren.

Ylana: Als Raad van Advies adviseren wij het bestuur gevraagd en ongevraagd. Een groot deel van dit advies betreft de stukken die tijdens de ALV worden besproken en waarop gestemd kan worden. Het bestuur stuurt voor een ALV de stukken naar ons als Raad van Advies, om zo advies in te winnen. Met dit advies kan het bestuur nog aanpassingen doen of de onderbouwing van bepaalde stukken versterken, zodat de kwaliteit van de stukken zo hoog mogelijk wordt.

Ylana: Als Raad van Advies informeren wij, middels deze verslaglegging, de leden over de adviezen en kanttekeningen die met het bestuur gedeeld zijn naar aanleiding van de stukken. Ook hebben we door de verslaglegging de mogelijkheid de leden te informeren over andere, soms ongevraagde, adviezen die sinds de vorige ALV zijn meegegeven. Dit met de reden dat leden dan weloverwogen en volledig geïnformeerd zijn, zodat ze inhoudelijke vragen kunnen stellen en een mening kunnen vormen over de stukken en het handelen van het bestuur. Dit draagt bij aan de transparantie binnen de vereniging.

Ylana: Voor deze ALV staan er enkele stukken op de agenda. We zullen eerst de notulen van de goedkeurings-ALV van 11 juni 2026 en de evaluatie van het beleidsplan bespreken. Later komen ook het financieel jaarverslag en het sociaal jaarverslag aan bod. Alle stukken kregen wij ruim op tijd, vijf weken voor de ALV, waarvoor dank. Wegens de vakantie hebben wij gevraagd de stukken een week eerder dan normaal te ontvangen. Doordat het bestuur hierdoor minder tijd had voor de afwerking van de stukken, hadden we meer taal- en formuleringsopmerkingen dan op eerdere stukken. We hopen het bestuur voldoende tijd te hebben gegeven, door de feedback anderhalve week voor de ALV teruggestuurd te hebben. Op de notulen hadden wij geen feedback.

Ylana: We ontvingen een dag voor de afgesproken datum een duidelijk en bijna volledig concept van de jaarlijkse evaluatie van het beleidsplan. Enkele algemene zaken vielen ons op en hebben we meegegeven aan het bestuur. Zo merkten we enkele verschillen in schrijfstijl op door het stuk heen, wat zich bijvoorbeeld uitte in beschrijvingen van de data uit de enquête, hoe uitgebreid en diepgaand de evaluatie was en de lay-out en tekststijl.

Ylana: Daarnaast zagen we bij enkele stukken een sterke visie, zoals bijvoorbeeld op het thema AI. Dit vonden we erg sterk, maar mistte nog bij andere delen in het stuk. Wij hebben meegegeven dat het concept nog sterker kon worden als er nog eens globaal gekeken zou worden naar de implicaties van de evaluatie en de betreffende adviezen, om een duidelijke scherpe visie voor VOCUS op papier te krijgen.

Ylana: Ten slotte zagen we al een mooie doorlopende lijn met het Sociaal Jaarverslag door bijvoorbeeld de evaluatie op de promotie van activiteiten. Wij hebben geadviseerd om ook in het beleidsplan op de doorloop/voorbereiding van activiteiten te evalueren, omdat dit ook meermaals terug kwam in het Sociaal Jaarverslag.

Janne: Dankjewel Ylana, heeft iemand vragen over de verslaglegging?

Janne: Nee, dan zal ik ingaan op hoe wij zijn omgegaan met de feedback van de Raad van Advies. We hebben het grootste deel van de inhoudelijke comments van de RvA overgenomen om het stuk sterker en transparanter te maken. Wat betreft de opmerking over de consistentie in het weergeven van percentages hebben we juist besloten om dit niet overal aan te passen. Op een aantal onderdelen vonden we het namelijk juist transparanter op het moment dat we de scores op een andere manier weer zouden geven, ondanks dat dit ten koste ging van de consistentie door het stuk heen. Verder hebben we geprobeerd onze visie te verduidelijken waar dat nodig was.

Janne: Zijn er vragen over hoe wij zijn omgegaan met de feedback van de RvA?

Janne: Ik zie verder geen vragen dus ga ik beginnen met het behandelen van het stuk. Omwille van de tijd zal ik niet ieder onderdeel bespreken, maar ik zal steeds wel de mogelijkheid geven om vragen te stellen. Doordat ik eigenlijk enkel verbeter punten bespreek kan dit negatief lijken, maar we kijken simpelweg gewoon zeer positief en blij op het jaar terug.

Janne: Ik begin bij de methode voor meting. Door het pas laat aanleveren van de enquête aan leden zijn er helaas minder reacties op de enquête dan gewenst. We raden dan ook het volgende bestuur aan hier eerder prioriteit op te stellen en eerder op te sturen. Zijn er hier vragen over?

Janne: Dan ga ik door met de Huidige Organisatie, te beginnen met de Studie-inhoudelijke activiteiten. Zijn er vragen over 1.1, Studie-inhoudelijke activiteiten?

Janne: Dan ga ik door met 1.2 Studiehoek. Leden geven over het algemeen aan blij te zijn met de aangeboden samenvattingen. Wel wordt opgemerkt dat voor meerdere vakken de samenvattingen wat verouderd zijn. Daarom raadt Bestuur 35 het volgende bestuur aan om expliciet in te zetten op het verzamelen van samenvattingen waarvoor deze niet meer up-to-date zijn. Manieren om dit te doen zijn via Instagram of WhatsApp bewust samenvattingen op te vragen van deze vakken en leden persoonlijk aanspreken/benaderen over samenvattingen van deze vakken.

Janne: Daarnaast raadt Bestuur 35 het volgende bestuur aan om meer in te zetten op promotie rondom de Mastergids. Dit is namelijk een erg bruikbaar hulpmiddel, maar wordt naar weten van Bestuur 35 helaas maar weinig gebruikt. Hiervoor is het ook handig dat er duidelijke afspraken worden gemaakt met het LOOP over de deadline van de mastergids. Zo was het gedeelte waar Bestuur 35 aan kon bijdragen op tijd af, maar kon de Mastergids nog erg lang niet op de site worden gezet omdat andere verenigingen hun stuk nog niet hadden aangeleverd.

Janne: Zijn er vragen over 1.2 Studiehoek?

Ylana: is de mastergids inmiddels wel beschikbaar

Janne: Dan kijk ik even naar Silke

Silke T: Vanavond wel

Ylana: Mag ook morgen zijn

Janne: Dan ga ik door met 1.3 Algemene ontwikkeling. Dit collegejaar zijn de functiecursussen, voor functies binnen commissies, verdeeld over twee avonden in plaats van alles op een avond te geven. Zo was er ruim de tijd voor alle individuele cursussen en hoefden mensen niet tot laat te wachten op de cursus waar ze in geïnteresseerd waren. Bestuur 35 raadt Bestuur 36 aan om, net zoals dit jaar, de commissiefunctiecursussen op te splitsen in twee delen, zodat de InDesign- en Illustratorcursus niet pas laat op de avond plaatsvinden. Zijn er vragen over 1.3 Algemene ontwikkeling?

Janne: Zijn er in het algemeen vragen over Thema 1: Studie-inhoudelijke en algemene ontwikkeling van VOCUS-leden?

Janne: Ik zie geen vragen, dus ga ik door naar thema 2: Professionalisering. Bestuur 35 is zeer tevreden met hoe de ALV's het afgelopen jaar zijn verlopen, maar uit de enquête blijkt dat het niet voor iedereen duidelijk is waarom het relevant is om een ALV bij te wonen. Daarnaast vormen praktische factoren zoals reistijd en tijdstip voor sommige leden een drempel. Aan het volgende bestuur wordt daarom meegegeven om te blijven kijken naar manieren om de ALV toegankelijk en aantrekkelijk te houden en om duidelijk te communiceren wat leden uit een ALV kunnen halen. Dit kan door bijvoorbeeld samen te eten van tevoren en eventueel te kijken naar de tijden waarop ALV's gehouden kunnen worden.

Janne: Zijn er vragen over 2.1 Interne professionalisering?

Janne: Zijn er vragen over 2.2 Professionele Uitstraling?

Janne: Dan gaan we door naar de overdracht van het volgende bestuur. Bestuur 35 is tevreden met hoe het inwerkproces de afgelopen maanden is verlopen. Bestuur 35 is er helemaal van overtuigd dat Bestuur 36 helemaal ready is om straks het stokje goed over te kunnen nemen.

Janne: Zijn er vragen over 2.3 Overdracht op het volgende bestuur?

Janne: Zijn er vragen over 2.4 Duurzaamheid?

Janne: Zijn er vragen over 2.5 Sociale veiligheid?

Janne: Zijn er vragen over 2.6 Gelijkheid, diversiteit en inclusiviteit?

Janne: Zijn er vragen over 2.7 Werkdruk?

Janne: Zijn er verder nog vragen over Thema 2: Professionalisering?

Janne: Dan ga ik door naar Thema 3: Verbondenheid en betrokkenheid. Over het algemeen zijn leden tevreden over de hoeveelheid en kwaliteit van de aangeboden ontspannen activiteiten. Bestuur 35 denkt wel dat de aanwezigheid van verschillende activiteiten hoger had kunnen liggen

als de promotie vanuit commissies vaker op tijd aangeleverd zou worden. Bestuur 35 raadt Bestuur 36 aan hier op te letten door bijvoorbeeld het belang van promotie op tijd aanleveren te benadrukken en commissies vaker aan te spreken wanneer dit niet gebeurd. Zijn hier vragen over?

Janne: Zijn er verder vragen over 3.1 Commissies gericht op ontspanning?

Janne: Zijn er vragen over 3.2 Losstaande activiteiten?

Janne: De VOCUS-kamer was het afgelopen jaar vaak goed gevuld en leden hebben aangegeven de kamer een prettige plek te vinden. Wel heeft het bestuur vaak te maken gehad met onderbezetting van de kamerplantjes. Hierdoor moest de VOCUS-kamer noodgedwongen op een aantal momenten dicht blijven. Dit kan te maken hebben met het tijdig sturen van berichten in de kamerplantjes groepsapp over het vullen van de diensten en het aantal leden dat zich heeft opgegeven als kamerplantje. Aan komende besturen wordt daarom aangeraden om tijdig de beschikbaarheid van kamerplantjes op te vragen en aandacht te besteden aan het werven van nieuwe kamerplantjes. Bestuur 35 geeft sinds de Halfjaarlijkse Evaluatie van het Beleidsplan nog steeds de voorkeur aan twee kamerdiensten per dag, maar raadt Bestuur 36 aan hier zelf een mening over te vormen. Zijn er vragen over 3.3 de VOCUS-kamer?

Janne: Zijn er vragen over 3.4 Introductie van de eerstejaarsstudenten?

Janne: Dan ga ik door naar 3.5 Actieve leden. Wat betreft de toegevoegde waarde van de Play-Offs zijn de meningen van leden enorm verdeeld. Bestuur 35 heeft zelf vanwege een hoge werkdruk in deze periode de Play-Offs minder groots kunnen aanpakken dan oorspronkelijk gewild, zo is ook de finale helaas niet doorgegaan. Daarnaast geven leden aan niet goed het verschil tussen de twee competities te snappen. Bestuur 35 adviseert het volgende bestuur om de Play-Offs eventueel af te schaffen en in deze periode de commissiebattle door te zetten. Zijn er vragen over 3.5 Actieve leden?

Janne: Zijn er vragen over 3.6 (Pre-)Masterstudenten?

Janne: Zijn er vragen over 3.7 Alumnileden?

Janne: Zijn er vragen over 3.8 De afdeling Educatie & IvOO?

Janne: Zijn er vragen over 3.9 Familie van VOCUS-leden?

Janne: Zijn er vragen over Thema 3: Verbondenheid en Betrokkenheid?

Janne: Dan ga ik door met Thema 4: Communicatie.

Janne: Zijn er vragen over 4.1 Instagram, 4.2 LinkedIn, 4.3 Website of 4.4 Ledenadministratiesysteem?

Janne: Zijn er vragen over 4.5 Nieuwsbrief?

Janne: Dan ga ik door naar 4.6. Hoewel Bestuur 35 tevreden is met de hoeveelheid en inhoud van de uitgebrachte Focussen, viel er dit jaar winst te behalen op het gebied van planning en het halen van deadlines. Het tijdig aanleveren en afronden van onderdelen verliep niet altijd volgens

planning. Daarnaast heeft het bestuur gemerkt dat de prijzen van de fysieke uitgaves het afgelopen jaar zijn gestegen. Bestuur 35 geeft het volgende bestuur daarom mee om binnen de RedakCie scherper op het behalen van deadlines en de drukmogelijkheden rondom de Focus te onderzoeken. Zijn er vragen over 4.6 Commissies gericht op communicatie?

Janne: Zijn er vragen over 4.7 Communicatie met het bestuur?

Janne: Zijn er verder vragen over Thema 4: Communicatie?

Janne: Dan: Thema 5: Promotie. Zijn er vragen over 5.1 Promotie van studievereniging VOCUS?

Janne: Zijn er vragen over 5.2 Het promoten van de opleiding Onderwijswetenschappen en de ALPO?

Janne: Bestuur 35 is tevreden met de beoordeling van de promotie van activiteiten, maar ziet het tijdig promoten van activiteiten als een duidelijk verbeterpunt. Het volgende bestuur wordt daarom aangeraden om eerder te beginnen met de promotie van activiteiten en hier binnen commissies strakker op te sturen. Daarnaast kan meer aandacht worden besteed aan mondelinge promotie, zodat activiteiten niet alleen online zichtbaar zijn, maar leden ook actief enthousiast worden gemaakt om deel te nemen. Dit kan bijvoorbeeld door deze in elke commissievergadering onder te aandacht te brengen en dit op de kamer te promoten.

Janne: Zijn er vragen over 5.3 Het promoten van VOCUS-activiteiten?

Janne: Zijn er in het algemeen nog vragen over de Huidige Organisatie?

Janne: Dan ga ik door met de Visie en Strategie. Ik zal het hier omwille de tijd ook echt kort houden, maar voel je altijd vrij om een vraag te stellen als iets niet duidelijk is!

Janne: Allereerst, op het moment van schrijven heeft er goed overleg plaatsgevonden met de opleiding over het koppelen van de AMO-opdrachten aan de excursies. Helaas is het niet gelukt om deze koppeling in collegejaar 2025-2026 door te voeren. Wel staat er een concept voor een plan om een AMO-opdracht te koppelen aan de carrièremarkt van VOCUS, aangezien de opleiding hier heel enthousiast over was. Dit betekent dat de koppeling waarschijnlijk niet meer gedaan zal worden met een activiteit van de ExcurCie, maar met een activiteit die wordt georganiseerd door het bestuur zelf. Bestuur 35 raadt Bestuur 36 sterk aan om de koppeling van de AMO-opdracht met de carrièremarkt door te zetten, maar ook kritisch te kijken of dit haalbaar is met de extra werkdruk die een carrièremarkt met zich meebrengt. Zijn hier vragen over?

Janne: Dan de OntwikkelCie, Bestuur 35 is over het algemeen erg tevreden met de nieuwe invulling van de commissie. Veel leden die niet aanwezig zijn geweest gaven aan niet te kunnen en dat het hen wel erg interessant had geleken. Wel wordt er veel aangegeven dat de inhoud van de commissie niet veel veranderd lijkt in vergelijking met voorgaande jaren en dat de inhoud van de commissie zelf vaag is. Bestuur 35 adviseert Bestuur 36 om meer aandacht te besteden aan het promoten en onder de aandacht brengen van deze commissie. Bestuur 35 verwacht dat de nieuwe invulling van deze commissie veel leden aan zal spreken wanneer ze begrijpen wat de mogelijkheden binnen de commissie zijn. Zijn hier vragen over?

Janne: Zijn er verder vragen over Thema 1: Studie-inhoudelijke en algemene ontwikkeling van VOCUS-leden?

Janne: Ik zie geen vragen, dus ga ik door met Thema 2: Professionalisering. Bestuur 35 heeft ingezet op het vergroten van de input van VOCUS-leden door het aanbieden van laagdrempelige feedbackmogelijkheden, onder andere via evaluaties in Instagram Stories en door expliciet aandacht te besteden aan het stellen van vragen tijdens de ALV. Bestuur 35 is tevreden over de ingezette manieren om leden input te laten geven. Wel blijkt uit de antwoorden dat het belangrijk is om niet alleen feedback te verzamelen, maar ook zichtbaar te maken wat hiermee wordt gedaan. Aan het volgende bestuur wordt daarom meegegeven om bij het verzamelen van input meer aandacht te besteden aan terugkoppeling richting leden. Daarnaast kan worden onderzocht of een mogelijkheid voor langere of anonieme feedback een waardevolle aanvulling zou zijn. Zijn hier vragen over?

Janne: Dan gaan we verder naar Onderdeel 2.2 Duurzaamheid. Bestuur 35 heeft vanaf collegejaar 2025-2026 ingevoerd dat er geen producten meer online mogen worden besteld van partijen buiten Europa. Leden geven aan tevreden te zijn met de invoering van deze maatregel. Ook geven ze aan dat er nog genoeg mogelijkheden binnen commissies zijn om leuke of de benodigde producten te bestellen.Bestuur 35 raadt dan ook zeker aan om dit door te zetten komende jaren.

Janne: Zijn er verder vragen over het onderdeel Duurzaamheid?

Janne: Zijn er vragen over 2.3 Het verbeteren van de sociale veiligheid binnen de vereniging?

Janne: Dan gaan we door naar het doorschuiven van de partnercontracten. Bestuur 35 heeft het beleid rondom het doorschuiven van partnercontracten dit jaar uitgevoerd zoals beschreven in het beleidsplan. De laatste vijf verlengde jaarcontracten worden doorgeschoven naar het boekjaar van Bestuur 36.. Deze contracten zijn inmiddels getekend en gaan in september 2026 in. Bestuur 35 evalueert zowel het beleidsplan als de uitvoering van dit beleidspunt als geslaagd. Het daadwerkelijke effect van deze maatregel op de financiële stabiliteit en de begroting van het volgende boekjaar zal door Bestuur 36 worden geëvalueerd. Daarmee kan worden vastgesteld in hoeverre het doorschuiven van partnercontracten daadwerkelijk heeft bijgedragen aan een stabielere financiële start van het bestuursjaar.

Janne: Zijn hier verdere vragen over?

Janne: Dan gaan we door naar het aanbieden van Canva Pro bij het maken van posters. Uit de eindejaarsenquête blijkt dat de invoering van Canva Pro zeer positief wordt beoordeeld. Bestuur 35 is zeer tevreden over de invoering van Canva Pro, maar vindt het belangrijk om een duidelijk onderscheid te maken tussen Canva en AI. Canva Pro verlaagt de technische drempel voor commissieleden en stelt hen juist in staat om zelf creatieve keuzes te maken. AI kan daarbij volgens Bestuur 35 een behulpzame tool zijn, bijvoorbeeld voor het bedenken van ideeën of ondersteunen bij onderdelen van het ontwerpproces. Het volledig laten genereren van een poster door AI past hier echter niet bij. Bestuur 35 raadt Bestuur 36 daarom aan om het volledig genereren van posters met AI te verbieden. AI kan worden gebruikt als hulpmiddel, maar de uiteindelijke poster moet door de commissie zelf worden ontworpen en voldoende eigen creatieve inbreng bevatten. Dit kan voldoende via Canva Pro. Op deze manier kan VOCUS

profiteren van de mogelijkheden die nieuwe technologie biedt, zonder dat dit ten koste gaat van de kwaliteit, creativiteit en eigen identiteit van de promotie. Zijn hier vragen over?

Janne: Zijn er verdere vragen over Thema 2: Professionalisering?

Janne: Dan ga ik verder met Thema 3: Verbondenheid en Betrokkenheid.

Janne: De BorrelCie heeft het afgelopen jaar vijf borrels georganiseerd. Bestuur 35 heeft aan het begin van het jaar aangegeven tevreden te zijn wanneer de opkomst weer op gemiddeld 50 leden zit. In de halfjaarlijkse evaluatie is dit teruggedraaid naar 40, aangezien de eerste drie borrels samen gemiddeld 30 aanwezigen hadden. Het afgelopen jaar waren er gemiddeld 37 leden aanwezig, dit geeft echter een vertekend beeld aangezien er bij de bekendmakingsborrel afgelopen jaren ook altijd meer mensen aanwezig waren dan bij de andere borrels. Tijdens de bekendmakingsborrel is er gekeken of het effect zou hebben als de borrel een uur eerder zou starten, dit bleek niet het geval. Pas na het eerste uur kwamen de eerste leden binnendruppelen, niet op andere tijdstippen dan de rest van het jaar het geval was. Bestuur 36 kan er eventueel naar kijken om de bekendmakingen eerder op de avond te doen, zodat leden eerder komen om deze te bekijken. Bestuur 35 vindt het jammer dat de gemiddelde aanwezigheid van 40 leden per borrel niet gehaald is, maar is alsnog zeer tevreden over de borrels van het afgelopen jaar.

Janne: Naast vijf borrels heeft de BorrelCie afgelopen jaar ook een activiteit georganiseerd; De piratentocht. De BorrelCie-activiteit had volgens leden een hoge toegevoegde waarde, waarbij ook de zichtbaarheid van de commissie verhoogd werd. Bestuur 35 wil dan ook zeker meegeven aan Bestuur 36 om te kijken naar een BorrelCie-activiteit, wanneer zij en de commissie dat haalbaar en leuk vinden.

Janne: Zijn er vragen over 3.1 De BorrelCie?

Janne: Zijn er vragen over 3.2 Het behouden van nieuwe leden na de VOCUS Introductie Periode?

Janne: Dan gaan we verder. Dit jaar is Bestuur 35 begonnen met het uitbrengen van medewerkersnieuwsbrieven. Er zijn twee medewerkersnieuwsbrieven uitgebracht in plaats van de gestreefde vier. Dit komt door de werkdruk, maar ook omdat de brieven anders erg kort zijn. De medewerkersnieuwsbrief is gemiddeld 357 keer geopend en Bestuur 35 heeft positieve geluiden vanuit de opleiding ontvangen. Er is ook een enquête gestuurd naar de medewerkers, maar daar is op moment van schrijven nog geen antwoord op. Bestuur 35 kijkt positief terug op de medewerkersnieuwsbrieven en raadt Bestuur 36 aan om komend jaar ook weer twee brieven te schrijven. Zijn hier vragen over?

Janne: Ik zie geen vragen. Zijn er verdere vragen over Thema 3: Verbondenheid en betrokkenheid?

Janne: Dan gaan we door naar Thema 4: Communicatie.

Janne: Afgelopen jaar is hard gewerkt door de TechCo om het openbare deel van de website te verplaatsen naar de memberpagina op congressus. Inmiddels is het proces afgerond en is het openbare gedeelte van de website overgezet naar de memberpagina. Bestuur 35 is erg tevreden met het uiteindelijke resultaat. Bestuur 35 en de TechCo ervaren zowel het proces als de

uitvoering van deze overzetting als geslaagd. Wij willen de TechCo dan ook ontzettend bedanken voor hun inzet hiervoor het afgelopen jaar. De uiteindelijke beoordeling van het resultaat en de ervaringen met de nieuwe website worden overgedragen aan Bestuur 36, zodat zij dit gedurende het komende collegejaar verder kunnen evalueren. Zijn hier vragen over?

Janne: Zijn er verder vragen over Thema 4: Communicatie?

Janne: Over thema 5 is niets te melden, dus meteen de vraag: Zijn hier nog vragen over?

Janne: Zijn er vragen over de Evaluatie van het Beleidsplan in het algemeen, of is er iemand die nog iets kwijt wilt?

Janne: Ik zie geen vragen, dus we zullen nu overgaan op schriftelijke stemming. Hierbij zullen wij eventueel de Evaluatie Beleidsplan 2025-2026 goedkeuren. Dan wil ik nu graag Silke en Tobias vragen om de stemmingbriefjes uit te delen en dan zijn we zo bij jullie terug.

Janne: Oké, de stemmen zijn binnen. Met 23 stemmen voor, 0 stemmen tegen en 0 stem blanco is de Evaluatie Beleidsplan 2025-2026 goedgekeurd om 18:47 uur.

5. **Financieel Jaarverslag 2025-2026**

Janne: Korte mededeling: als jullie drinken bestellen bij de bar, zeg dan even dat jullie van VOCUS zijn want we hebben een baromzet te halen.

Janne: Dan gaan we door met het Financieel Jaarverslag 2025-2026. Hiervoor zullen eerst de verslagleggingen van de RvA en de RvF voorgedragen worden en hiervoor geef ik heel graag eerst weer Ylana het woord.

Ylana: Als Raad van Advies lezen we naast de Raad van Financiën mee met de financiële stukken, waarbij wij vooral letten op inhoudelijke beargumentering en leesbaarheid van de stukken. We waren erg tevreden over de kwaliteit van het concept financieel jaarverslag dat wij ontvingen. Het stuk was over het algemeen volledig en goed te volgen. Bij enkele specifieke onderdelen hebben wij nog een verhelderende vraag gesteld om de leesbaarheid te verhogen. Ten slotte, met het oog op de gemaakte winst dit jaar, hebben we meegegeven om te gaan anticiperen op het herzien van de statuten, zodat we hier op tijd voor kunnen gaan sparen.

Janne: Dankjewel Ylana, zijn hier vragen over? Anders geef ik graag Sandor het woord vanuit de RvF.

Sandor: Als Raad van Financiën hebben wij twee hoofdtaken, namelijk het controleren van en adviseren over de financiën van de vereniging. Het controleren doen wij door middel van het jaarlijks minimaal driemaal controleren van de boekhouding en de kas en het controleren van de financiële stukken voor ALV's. Het adviseren doen wij door het bestuur gevraagd en ongevraagd feedback te geven over de financiën van de vereniging, bijvoorbeeld door middel van feedback op de financiële stukken voor ALV's. De Raad van Financiën brengt daarom ook twee verslagleggingen uit.

Sandor: In de eerste verslaglegging informeren wij de leden over de adviezen en feedback die zijn meegegeven aan het bestuur naar aanleiding van de conceptversies van de financiële stukken.

Deze verslaglegging is voornamelijk van adviserende aard en zal een week voor aanvang van de ALV samen met de financiële stukken op de website worden geplaatst.

Sandor: De tweede verslaglegging is voornamelijk van controlerende aard. Deze heeft als doel om de leden in te lichten over alle huidige onvolledigheden of fouten in de definitieve financiële stukken voor ALV's, de boekhouding en de kas. Deze tweede verslaglegging zal de dag voor de ALV aan de eerste verslaglegging worden toegevoegd.

Sandor: Eerste verslaglegging Raad van Financiën. De Raad van Financiën ontving de financiële stukken op de afgesproken datum ruim vier weken voorafgaand aan de ALV. De eerste indruk van de financiële stukken was prima. We zullen nu de grootste feedbackpunten even langslopen.

Sandor: Het stuk bevatte enkele foutieve en missende bedragen. Daarom hebben wij geadviseerd het stuk nogmaals te controleren op opmaak en om alle bedragen nog even goed te controleren aan de hand van de boekhouding om te voorkomen dat er in de uiteindelijke realisatie en balans nog foutieve bedragen staan. Daarnaast hebben we geadviseerd enkele vergeten posten mee te nemen op de balans.

Sandor: Verder merkten we op dat er veel niet klopte bij het stukje sponsorgelden ten opzichte van de boekhouding. Bedragen in het jaarverslag kwamen niet overeen met de boekhouding en de boekhouding bracht ons onvoldoende inzicht in de huidige situatie. We misten daarnaast soms ook toelichting over nog niet ontvangen bedragen. We zagen wel dat er geprobeerd was uitgebreide toelichting te geven van onder andere de carrièremarkt, maar wat ons betreft kon de toelichting van het gehele stuk beter.

Sandor: Ook hebben we Bestuur 35 geadviseerd bij verschillende activiteiten of producten terugbetaling te heroverwegen. Zo zagen wij dat er bij de AlmanakCie minder dan de helft van de tegemoetkoming was gebruikt om de Almanak te bekostigen. In het geval dat de volledige tegemoetkoming gebruikt zou worden zal de prijs van de Almanak flink dalen.

Sandor: Verder klopte het bedrag van de bankkosten niet, doordat er een maand niet was meegenomen. Wij hebben Bestuur 35 geadviseerd hier nogmaals naar te kijken.

Sandor: Tot slot hebben we Bestuur 35 geadviseerd een plan voor de winstreservering mee te geven aan Bestuur 36.

Sandor: Als Raad van Financiën hebben wij op 10 september de herziende Realisatie ontvangen. Als RvF kwamen wij nog steeds enkele bedragen tegen die niet klopten. Wij hebben Bestuur 35 geadviseerd deze bedragen aan te passen. Ook hebben wij geadviseerd enkele posten, waaronder kosten die gemaakt zijn voor sponsoring, toe te voegen aan de Realisatie.

Sandor: Naast de Realisatie hebben wij het Financieel Jaarverslag 2025-2026 en de Balans van 9 september 2026 op tijd ontvangen. We hebben veel verbeteringen in het stuk gezien, Hiervoor willen we onze complimenten geven aan Bestuur 35. Wel hebben we nog enkele opmerkingen die we graag willen bespreken.

Sandor: Als eerste hebben we met Bestuur 35 nog even kort gezeten omtrent de Sponsorgelden en de AlmanakCie. Hierin hebben wij onze opmerkingen en punten gedeeld. Doordat wij deze twee punten als zodanig groot beschouwden, hebben wij ervoor gekozen dit voorafgaand aan de ALV met Bestuur 35 te bespreken.

Sandor: Bij de post Sponsorgelden hadden we nog steeds opmerkingen over enkele missende verantwoording en onjuiste bedragen. Voor de post AlmanakCie hebben wij mogelijke oplossingen voor het terugbetalen van leden die een almanak hebben gekocht besproken. Wij hebben een goed gevoel overgehouden aan dit gesprek en verwachten dat de knelpunten rondom deze punten bij de ALV zijn opgelost.

Sandor: Tijdens de tweede controle van de stukken vielen ons nog wel enkele zaken rondom commissies op. Zo zagen wij een terugbetaling aan 55 leden voor het Ledenweekend, terwijl in de boekhouding inkomsten zijn gevonden van 53 leden. Daarnaast kwamen bedragen van de KampCie niet overeen met de boekhouding. Wij hebben Bestuur 35 geadviseerd hier nogmaals naar te kijken.

Sandor: Tot slot hopen wij nog een concreet plan te zien voor de winstreservering. Hoewel wij vinden dat een groot gedeelte naar de LustrumCie kan, zien wij ook nog mogelijkheden om andere reserveringen te doen.

Sandor: Wij hopen jullie middels deze verslaglegging voldoende geïnformeerd te hebben over onze controle van de boekhouding, de kas en de financiële stukken. Raad van Financiën 2025-2026, Lotte Markvoort, Floor Kranenburg, Bart van Schaik, Keyi Sun, Sandor Mulder en Jasper Holties

Janne: Zijn hier nog vragen over? Dan geef ik nu het woord aan Meike

Meike: Voordat ik begin met het bespreken van de stukken wil ik graag benoemen dat ik bij het bespreken van de Realisatie en het Financieel Jaarverslag alleen de belangrijkste punten uit de stukken zal bespreken omwille van de lange agenda voor deze ALV. Wel zal er natuurlijk ruimte zijn om er vragen over te stellen

Meike: Als eerst zal ik nu graag de RvF en de RvA willen bedanken voor hun goede feedback en adviezen. Deze hebben ons nu maar ook de rest van het jaar geholpen om weloverwogen beslissingen te nemen en hierdoor zijn er een heel stuk fouten uit de financiële stukken gehaald. Dan wil ik nu graag een korte update geven over wat er is gedaan met de adviezen vanuit de eerste verslagleggingen van de Raad van Advies en de Raad van Financiën. Aan de hand van de feedback zijn de getallen nog een keer gecontroleerd en fouten waaronder rekenfouten verbeterd. Op basis van de eerste verslaglegging van de RvF hebben wij fouten in de boekhouding verbeterd en op basis daarvan ook een aantal posten op de Realisatie en in het Financieel Jaarverslag aangepast. Daarnaast miste de post Canva Pro in het Financieel Jaarverslag, deze is toegevoegd. Ook is de bestemming van het resultaat van de Realisatie aangepast. In de eerste versie van het financieel jaarverslag stond dat we dit geld weer terug zouden stoppen in het eigen vermogen aangezien wij hier ook geld uit hebben gehaald om het doorschuiven van

partnerinkomsten te bekostigen. Na overleg met de RvF en RvA is dit aangepast naar een winstreservering die vrij te gebruiken is door Bestuur 36.

Meike: Dan zal ik nu verder ingaan op wat er is gedaan met de feedback vanuit de tweede verslaglegging van de RvF. Op basis van de tweede verslaglegging van de RvF zijn een aantal bedragen op de balans verbeterd en aangepast. Ook zijn de realisaties van de KampCie en LedenweekendCie aangepast. Daarnaast is er samen met de RvF gekeken naar de posten Sponsorgelden en AlmanakCie. Deze posten hebben wij aan de hand van de gegeven feedback aangepast.

Meike: Zijn er vragen over de verwerkte feedback van de Raad van Advies of die van de Raad van Financiën?

Daniël: Als RvA hebben we geadviseerd om in ieder geval een doel aan de winstreservering te geven. Waarom is dat uiteindelijk niet gedaan?

Meike: Goeie vraag. Ik heb dat hier niet helemaal lekker verwoord, maar we hebben nu ook in het stuk staan dat het ook goed is om voor de statuten ook geld opzij te zetten. We hebben er alleen geen vast bedrag aan gesteld, ook door tijdsdruk, maar het staat er wel in.

Ylana: Geen toevoeging aan het stuk, maar ik denk vooral dat het belangrijk is om te onderzoeken hoeveel geld dat gaat kosten.

Meike: Het staat er in als advies.

Daan: Ik ben benieuwd wat er gebeurd is met de realisatie van de KampCie.

Meike: Kom ik zo op terug.

Meike: Zoals altijd, beginnen we met het kort doornemen van de balans van in dit geval 9 september 2026. De balans geeft de huidige financiële situatie van de vereniging weer met links, de activa, oftewel de bezittingen van VOCUS, en rechts staan de passiva, ook wel het geld dat VOCUS schuldig is aan anderen of het geld waarmee de activa gefinancierd worden.

Meike: Voordat ik begin met het bespreken van de balans van 9 september wil ik eerst graag de tekstuele wijzigingen bespreken.

Meike: Zoals op de slide te zien is zijn er een hoop tekstuele wijzigingen geweest. Enkele aanpassingen betreffen kleine dingen, zoals de MerchandiCie slippers en sokken. De kleine wijzigingen zal ik in het kader van de tijd ook niet langsgaan. Wijzingen die wel uitleg vereisen zal ik nu bespreken.

Meike: Zijn er vragen over deze tekstuele wijzigingen?

Meike: Ik zie geen vragen. Dan zal ik beginnen bij de activa. De posten die sinds de balans van 12 februari 2026 van de activazijde van de balans afgehaald zijn, zal ik nu niet bespreken. Mocht je hier vragen over hebben, dan kun je deze aan het einde van de activa stellen. Ook zal ik wederom niet alle posten los langsgaan, maar de noemenswaardige posten benoemen. Deze zullen ook gemarkeerd staan op slides.

Meike: Als eerste zien we de inventaris op de balans. De waarde van de speaker is vanwege een afschrijving met 20% gedaald. De waarde van de camera is een volledig nieuw bedrag. Aan het eind van het collegejaar 2025-2026 is een nieuwe camera voor VOCUS aangeschaft. Deze camera is sinds aanschaf nu op de balans met 33,3% in waarde gedaald. Er zit op deze camera maar drie jaar garantie dus rekenen we vanaf nu met een percentage van 33,3 als het gaat om daling in waarde per jaar.

Meike: Verder staan de debiteuren van VOCUS op de balans, met een totaal van €3.119,51. Dit zijn personen en bedrijven die VOCUS nog geld verschuldigd zijn. Een groot deel daarvan bestaat uit activiteiten en items die nog door leden betaald moesten worden. De activiteiten en items bedroegen op het moment van schrijven €989,51. Hieronder vallen onder andere nog de MerchandiCie Slippers en Sokken en het MerchandiCie Kaartspel.

Meike: Zijn er vragen over de posten op deze slide?

Meike: Ik zie geen vragen, dan gaan we door naar de volgende slide.

Meike: Verder bestaan de debiteuren uit geld wat nog wordt ontvangen van partners. Het nog te ontvangen partnerbedrag bedraagt €2.130,-.

Meike: Tot slot staan de liquide middelen van VOCUS op de balans. Op het moment van schrijven staat er €8.322,32 op de spaarrekening van ING en €636,74 op de betaalrekening van ING. Tot slot bevat de kas op het moment van schrijven €96,65. Dit brengt de totale balans op €12.790,35.

Meike: Zijn er vragen over de activa zijde van de balans?

Meike: Ik zie geen vragen, dan gaan we verder met het bespreken van de passiva.

Meike: De posten die sinds de balans van 12 februari 2026 van de passivazijde van de balans afgehaald zijn, zal ik nu niet bespreken. Mocht je hier vragen over hebben, dan kun je deze aan het einde van de passiva stellen.

Meike: Bij de passiva is te zien dat VOCUS een vereniging is met een eigen vermogen van €5.272,13. Dit betekent dat VOCUS een solvabiliteit van rond de 41% heeft. Dit ligt net boven de gewenste marge van 25-40%. Bestuur 35 heeft geld uit het eigen vermogen gehaald om het doorschuiven van partners te bekostigen en ziet dit als een geslaagd plan aangezien hierdoor ook de solvabiliteit van 59% naar 41% is gedaald.

Meike: Verder staan bij de passiva een aantal reserveringen. Enkele reserveringen staan al langer op de balans en zal ik niet bespreken. Enkele nieuwe reserveringen zijn €196,40 voor Bestuurskleding, €60,- voor Bestuurswisselcadeaus en €130,- voor het prijzengeld van de Commissiebattle 25-26.

Meike: Daarnaast zijn de bedragen die begin vorig collegejaar waren gereserveerd toegevoegd aan de bestaande reserveringen. Aan de reservering voor foto-/filmmateriaal is €200,- toegevoegd, deze was volledig opgebruikt bij de aanschaf van de nieuwe camera. Er is €400,- toegevoegd aan de reservering voor het Lustrum, dit brengt deze reservering op €1.391,90. Aan de reservering voor het promotiemateriaal is €50,- toegevoegd, wat deze post brengt op een

bedrag van €57,55. Tot slot €75,- toegevoegd voor de reservering van de speaker, dit brengt deze post op €325,-.

Meike: Zijn er vragen over de posten op deze slide?

Sandor: Weet Jaïr waar hij is?

Jaïr: Nu wel. Ik was even in de war.

Meike: Ik zie geen vragen, dan gaan we door naar de volgende slide.

Meike: Als laatste volgt de reservering die is gedaan aan de hand van het resultaat van de realisatie. Hierbij gaat het om €1.274,53 die als winstreservering op de balans staat. Hier kom ik tijdens het bespreken van het Financieel Jaarverslag nog op terug.

Meike: Zijn er vragen over de posten op deze slide?

Meike: Ik zie geen vragen, dan gaan we door naar de volgende slide.

Meike: Tot slot zijn bij passiva de crediteuren te zien. Crediteuren zijn personen of bedrijven aan wie VOCUS geld verschuldigd is. Op het moment van schrijven is VOCUS nog €644,80 verschuldigd aan leden en aan bedrijven. Dit bedraagt een terugbetaling voor het Eerstejaarsweekend. Op deze activiteit is winst gemaakt. Deze winst bedraagt €644,80. Dit bedrag zal worden teruggestort aan alle deelnemers.

Meike: Dit brengt ook de passivazijde van de balans op een totaal van €12.790,35. Zijn er nog vragen over de passiva?

Meike: Ik zie geen vragen, dan ga ik nu verder met het bespreken van het Financieel Jaarverslag 2025-2026.

Meike: Bij het bespreken van de Realisatie en het Financieel Jaarverslag zullen er steeds een aantal posten van de realisatie op het scherm te zien zijn. Ik zal hierbij alleen de belangrijkste veranderingen bespreken. Na elke slide is er de mogelijkheid tot vragen over de posten op die slide. We beginnen met de tekstuele wijzigingen die zijn gedaan aan de hand van de feedback van de RvF en de RvA.

Meike: De tekstuele wijzigingen bedragen een aantal commissie realisaties die verkeerd in de boekhouding of in het verslag stonden. Daarnaast is de post Sponsorgelden volledig aangepast. Ook miste er een uitgave van de Play-Offs die over het hoofd waren gezien bij het opstellen van het Financieel Jaarverslag.

Meike: Zijn er vragen over deze tekstuele wijzigingen?

Meike: Ik zie geen vragen, dan ga ik verder met het bespreken van de eerste posten van het Financieel Jaarverslag, de inkomsten. Er is €12,50 minder aan contributie binnen gekomen dan werd verwacht tijdens de halfjaarlijkse ALV. Bestuur 35 heeft haar best gedaan om de contributie bij alle leden te incasseren. Nou waren er een aantal leden die VOCUS niet hadden gemachtigd waardoor bij deze mensen het geld niet geïncasseerd kon worden. In overleg met de RvF is besloten om voor een van deze leden de contributie te laten zitten en het lid uit te schrijven.

Uiteindelijk hebben 418 leden contributie betaald. Dit betekent ook dat er €3,00 minder aan servicekosten is opgehaald dan werd verwacht tijdens de Halfjaarlijkse-ALV.

Meike: Met dank aan onze Coördinator Extern Tobias heeft VOCUS een totaal verwacht bedrag van €8.732,58 opgehaald aan sponsorgelden. Dit bedrag bestaat uit de inkomsten van vaste jaarcontracten, eenmalige promoties en provisies. Dit komt neer op €5.150,- van nieuwe partners en verlenging van partnercontracten, €1.150,- van eenmalige promoties en €343,38 aan provisies, €1.500 aan de carrieremarkt en €720,- aan de goodiebags. Van deze bedragen wordt nog €1.050,- verwacht aan vaste partnerinkomsten, €60,- aan eenmalige promoties en €620,- aan inkomsten voor de goodiebags.

Meike: Zijn er vragen over de posten op deze slide?

Lotte: We hadden als advies gegeven om de goodiebags uitgaven neer te zetten als de inkomsten. Maar nu is het er neergezet alsof de uitgaven niet zijn gedaan en er maar gewoon minder inkomsten zijn.

Meike: Ja.

Lotte: Dus een kleine aanpassing kunnen jullie misschien doen. Omdat het geen tegemoetkoming is, mag je het niet zo neerzetten.

Meike: Ik zie verder geen vragen, dan gaan we door naar de volgende slide.

Meike: Dan heeft VOCUS drie onvoorziene inkomsten ontvangen dit jaar. Namelijk €500,- aan prijzengeld voor de docenttalent prijs, €9,- voor no-show beleid en €133,75 aan rente over de spaarrekening. Zijn er vragen over de inkomsten van VOCUS van dit jaar?

Meike: Ik zie geen vragen. Dan ga ik door met de uitgaven van dit jaar.

Meike: Voor de post bankkosten is €23,96 meer uitgegeven dan begroot. Bestuur 36 wordt dan ook geadviseerd deze post iets hoger in te schatten omdat het lastig is een correcte inschatting voor deze post te maken.

Meike: Voor de post Almanakken is €65,28 uitgegeven. Door een inschattingsfout van Bestuur 35 zijn de almanakken een stuk goedkoper uitgevallen dan verwacht waardoor er voor deze post €46,72 minder is uitgegeven dan verwacht. Bestuur 35 adviseert Bestuur 36 kritisch te kijken naar de inschatting van het aantal almanakken dat verkocht wordt.

Meike: Voor de post Bestuursactiviteiten is €32,42 minder uitgegeven dan verwacht. Dit komt vooral doordat de inkomsten van ALV's redelijk hoog lagen. Bestuur 35 adviseert Bestuur 36 dan ook goed te kijken naar de deelnemersprijs voor het mee eten van ALV's en om te kijken of deze mogelijk omlaag kan.

Meike: Zijn er vragen over de posten op deze slide?

Meike: Ik zie geen vragen, dan gaan we door naar de volgende slide.

Meike: Voor de post Commissiebattle: Play-Offs bedragen de uitgaven €67,01 minder dan begroot. De Play-Offs finale is wegens een laag aantal inschrijvingen niet doorgegaan. De

uitgaven bedragen nu €7,99 voor paaseitjes voor een weekopdracht en €25,- voor het prijzengeld van de Play-Offs. Bestuur 35 adviseert Bestuur 36 goed na te denken over het wel of niet organiseren van Play-Offs en dit wellicht onder de post Commissiebattle: Regulier te begroten.

Meike: Voor de post Commissiebedankactiviteit is €73,50 minder uitgegeven dan verwacht. Dit komt door een lagere opkomst dan verwacht. Bestuur 35 raadt Bestuur 36 aan om wel nog steeds met een opkomstpercentage van 70% te rekenen alleen hierbij niet de bestuursleden te rekenen aangezien deze er hoogstwaarschijnlijk toch bij zullen zijn.

Meike: Voor de post Familiedag is €7,31 minder uitgegeven dan begroot. Bestuur 35 raadt Bestuur 36 aan om goed na te denken over een plan voor deze dag en te kijken naar hoe je het geld voor deze post goed kan besteden.

Meike: De uitgaven voor de Heimweek bedroegen €42,81 minder dan begroot. Dit verschil komt waarschijnlijk doordat de grote activiteit van de week toch veranderd moest worden naar een andere activiteit, namelijk de Cocktail bbq. Bestuur 35 raadt Bestuur 36 aan om bij het maken van de begroting al een goed plan voor de Heimweek te maken zodat er een goede inschatting gemaakt kan worden voor deze post.

Meike: Zijn er vragen over de posten op deze slide?

Meike: Ik zie geen vragen, dan gaan we door naar de volgende slide.

Meike: Voor de post Ledenactiviteiten bedragen de uitgaven €68,23 minder dan begroot. Dit komt hoogstwaarschijnlijk door hoge inkomsten bij de Sympo Bingo. Aanwezige leden konden hier bingo kaarten aanschaffen en uiteindelijk is hier €72,- aan inkomsten opgehaald. Bestuur 35 adviseert Bestuur 36 ten tijde van de Halfjaarlijkse ALV een goede inschatting te maken van hoeveel ledenactiviteiten er nog georganiseerd zullen worden zodat ze op de Herbegroting een passend bedrag kunnen begroten.

Meike: De uitgaven voor de post Tegemoetkoming Bestuur bedrag €119,- minder dan begroot. De kosten zijn zo veel lager uitgevallen aangezien een groot aantal activiteiten in het verenigingsjaar 2025-2026 gratis waren. Bestuur 35 adviseert Bestuur 36 om voor de begroting niet alleen te kijken naar de uitgaven in afgelopen verenigingsjaar maar ook in de jaren daarvoor, aangezien de uitgaven voor deze post toen hoger lagen.

Meike: De uitgaven voor de post catering bedragen €47,59 minder dan begroot. Er is meer statiegeld opgehaald dan verwacht. Een groot deel van de uitgaven voor deze post konden daardoor gedekt worden door de inkomsten uit statiegeld.

Meike: Voor de post Conscribo bedragen de uitgaven €63,74 minder dan begroot. Halverwege het kalenderjaar 2025 is een mail ontvangen van Conscribo met daarin een beschreven kostenstijging. Achteraf bleek dat deze kostenstijging pas in mei 2026 in zou gaan waardoor de uitgaven voor deze post dus lager uitvielen. Bestuur 35 adviseert Bestuur 36 dan wel goed te kijken naar deze kostenstijging en het te begrote bedrag uit te rekenen aan de hand van de nieuwe maandelijkse kosten.

Meike: De uitgaven voor de post Websitekosten bedragen €157,18 minder dan begroot. Dit verschil komt doordat Bestuur 35 een groot deel van de kosten heeft gedekt met de reservering

voor websitekosten. Deze reservering is volledig opgegaan. Bestuur 35 verwachtte dat de overstap van de website naar Congressus aan het eind van het verenigingsjaar gemaakt zou zijn. De website is inmiddels volledig overgeplaatst alleen is gebleken dat de commissie mails ook onder hetzelfde bedrijf geregeld zijn. Op dit moment wordt er nog onderzocht of deze mails eventueel ergens anders ondergebracht kunnen worden. Voor nu adviseert Bestuur 35 aan Bestuur 36 om vooralsnog geld voor deze post in te begroting en hierbij te rekenen met de maandkosten.

Meike: Zijn er vragen over de posten op deze slide?

Ylana: Ik heb een vraag over de post tegemoetkoming alcoholbeleid. Die wordt tot nu toe telkens kwijtgescholden door de ODD. Wordt het naar leden gepromoot dat ze voor dezelfde prijs als bier ook fris kunnen drinken?

Meike: Volgens mij wordt het niet zo gepromoot, maar dat is een goede om mee te geven.

Meike: Ik zie geen vragen, dan gaan we door naar de volgende slide.

Meike: De AlmanakCie had oorspronkelijk 80 almanakken begroot. Uiteindelijk zullen er 60 almanakken worden ingekocht, waarvan er op dit moment al 40 zijn besteld. Van de overige 20 almanakken gaan er 8 naar de broertjes- en zusjesverenigingen. De resterende 12 almanakken zullen in de verkoop gaan voor leden die in eerste instantie geen almanak hebben gekocht. De verwachte kosten voor alle 60 almanakken bedragen €1.199,60. De volledige tegemoetkoming van €710,- zal hierbij worden gebruikt, onder andere om de leden die al een almanak hebben gekocht gedeeltelijk te compenseren.

Meike: De BorrelCie heeft €116,67 minder gebruikt van hun tegemoetkoming dan begroot. Dit is te verklaren door een lagere opkomst bij de Piratentocht en een aantal declaraties die niet zijn gedaan. Bestuur 35 raadt Bestuur 36 aan om goed te kijken naar de invulling van de borrels en de grote activiteit en dan de tegemoetkoming eventueel te verlagen.

Meike: De DiesCie heeft €167,93 meer uitgegeven van de tegemoetkoming dan begroot. Dit is te verklaren doordat een declaratie te laat gedaan is. Voor deze declaratie leek het alsof de tegemoetkoming van STUF niet nodig was en hebben we deze dus laten schieten. Na de declaraties is de realisatie van de DiesCie daardoor toch in de min uitgekomen.

Meike: Na een terugbetaling aan alle deelnemers zal de gebruikte tegemoetkoming van de KampCie uitkomen op €1.195,13. Dit is €4,87 minder dan begroot. Dit is wel na een terugbetaling nadat er €649,67 winst is gemaakt op deze activiteit. Bestuur 35 raadt Bestuur 36 dan ook om deze tegemoetkoming te verlagen of de deelnemersprijs lager in te zetten.

Meike: Ook op het ledenweekend is winst gemaakt. Na dit weekend is er €94,27 overgebleven van de tegemoetkoming. Dit bedrag is teruggestort aan de deelnemers. Bestuur 35 ziet dit niet als een enorme winst en vindt het lastig om hierover een advies te geven aan Bestuur 36. Bestuur 36 zal zelf de inschatting kunnen maken of zij de tegemoetkoming omlaag doet of hetzelfde houdt.

Meike: De MannenCie heeft van hun tegemoetkoming €65,- minder gebruikt dan begroot. Bestuur 35 adviseert Bestuur 36 goed te kijken naar deze tegemoetkoming aangezien de MannenCie relatief veel tegemoetkoming krijgt ten opzichte van andere activiteitencommissies.

Meike: Zijn er vragen over de posten op deze slide?

Ylana: Ik heb een vraag over de post van KampCie: jullie adviseren de tegemoetkoming of de prijs omlaag te gooien. Waarom zou je kiezen voor de tegemoetkoming? Want je wil toch het liefst op een laagdrempelige manier zoveel mogelijk mensen op kamp hebben?

Meike: Als er geld nodig is, zou het eventueel van het kamp kunnen worden weggehaald.

Ylana: Wat was de prijs van kamp dit jaar?

Meike: 56 euro.

Lotte: Bij de AlmanakCie horen we wel over de uitgaven maar niet over wat er teruggestort zal worden naar de leden. Dat staat nog niet op de balans en volgensmij is dat geen rond getal, dus dan kan je niet in één keer terugbetalen. Ik denk dus dat het niet uitkomt op 710 euro precies van de tegemoetkoming.

Jaïr: Klopt, dat is geen rond bedrag. We gaan ervan uit dat het 710 en iets meer, of 710 en iets minder. Maar we weten het nog niet.

Lotte: Want je weet het bedrag nog niet?

Jaïr: De factuur is gebaseerd op 80 almanakken, maar het is daarna gezet op 60 almanakken. Maar we weten nog niet of de leverancier de prijs omhoog gaat gooien, omdat we minder afnemen.

Sandor: Dus je weet nog niet of de prijs precies hetzelfde blijft als dat was berekend?

Jaïr: Klopt, dus we gaan ervan uit dat we de pot opmaken.

Meike: We hebben de eindfactuur nog niet ontvangen.

Sandor: Nog niet voor 60, dus.

Jaïr: Hij zal waarschijnlijk op basis van 80 almanakken liggen op €8,15, maar het zou kunnen zijn dat het bijvoorbeeld €8,50 wordt.

Lotte: Vergeet niet dat het bij de kop almanakken ook aangepast moet worden.

Jaïr: Klopt, dat hebben we dus al gedaan.

Meike: Die zal dus uiteindelijk ook nog een beetje zakken.

Lotte: Kan worden meegegeven als onvoorziene inkomsten en uitgaven voor 36.

Jaïr: Is daarmee je vraag beantwoord?

Lotte: Ja, we wilden nog in Conscribo kijken voor kamp, maar die doet het nu niet, dus misschien dat we daar nog op terugkomen.

Jasper: We hadden ook nog in de verslagleggingen meegegeven over de hoeveelheid leden die uiteindelijk terugbetaald moesten worden. Ik zie nog steeds hetzelfde bedrag staan bij uitgaven, moet je dat nog aanpassen?

Meike: Dit is een foutje geweest van mij. Het is een beetje een lang verhaal. Als je terugbetaalt, download je een excellijst bij de ING, en ik heb toen alle deelnemers daarin gezet en het bedrag verdeeld over al die deelnemers. Ik was vergeten de deelnemers die niet kwamen uit de lijst te halen, en toen ben ik vergeten het bedrag daarna weer aan te passen.

Sandor: Dus dat zouden we van die twee deelnemers terug moeten krijgen?

Meike: Nee, die hebben we er uiteindelijk wel uitgehaald, maar het bedrag heb ik gewoon verdeeld.

Sandor: Oké, dus dan zou het om enkele centen gaan?

Meike: Ja.

Jasper: Maar het bedrag dat hier staat klopt? Of is dit een ander bedrag?

Daniël: Je zei een ander bedrag dan dat op de slide staat.

Meike: Op de slide klopt, in mijn spreektekst waarschijnlijk niet.

Meike: Ik zie verder geen vragen, dan gaan we door naar de volgende slide.

Meike: De OntwikkelCie heeft €144,05 minder gebruikt dan de begrote tegemoetkoming. Deze lage uitgaven zijn te verklaren doordat een van de drie activiteiten niet is doorgegaan en de commissie daarnaast bij de andere twee activiteiten niet heel veel geld heeft uitgegeven. Bestuur 35 raadt Bestuur 36 aan de commissie aan te moedigen breed te kijken naar de mogelijke activiteiten en zich daarbij niet af te laten schrikken door duurdere opties.

Meike: De post onvoorziene kosten is sinds de HALV 2,5% van de totale inkomsten en bedroeg €454,25. Met deze post werden enkele losse kosten opgevangen, waaronder €68,65 voor Familiedag 2023-2024, €20,07 voor een nieuwe BHV-kit, €193,45 voor Mollie, €4,95 aan terugboekingen van leden en €565,48 voor de nieuwe camera. In totaal komen de onvoorziene kosten op €852,60.

Meike: Zijn er vragen over de posten op deze slide?

Meike: Ik zie geen vragen, dan gaan we door naar de volgende slide.

Meike: Er is te zien dat er onderaan de realisatie €1.274,53 overblijft in de realisatie van 2025-2026. Dit volledige bedrag wordt op de balans gezet als winstreservering en kan door Bestuur 36, of door besturen daarna gebruikt worden voor zaken die veel geld kosten, zoals bijvoorbeeld het lustrum van 2026-2027 en het herzien en vernieuwen van de statuten.

Meike: Zijn er vragen over het resultaat, de besteding daarvan, of over het Financieel Jaarverslag in het algemeen?

Ylana: Vooral een vraag naar Bestuur 36 of zij al hebben nagedacht over het herzien van de statuten.

Silke R: We hebben er nog niet over nagedacht, maar we zullen het onderzoeken.

Meike: Dit staat pas sinds begin van de week in de stukken.

Silke R: Ik heb er zeker over nagedacht!

Lotte: Ik heb even de KampCie opgezocht en het komt niet helemaal overeen, het scheelt €5,67 dat minder is uitgegeven door de KampCie volgens Conscribo. Klopt dat dan in Conscribo of in de slides?

Meike: Het zal eerder in de boekhouding kloppen. Ik zal het hierna onderzoeken en aanpassen.

Jasper: Geen vraag, maar het ding over ledenweekend stond goed in de stukken.

Lotte: Zouden we terug kunnen naar de inkomsten? Even iets uitrekenen.

Lotte: Volgens Conscribo heeft Tobias zelfs nog 65 euro meer opgehaald dan dat hier staat.

Meike: Staat er toevallig bij voor wat?

Lotte: Nee denk ik, wacht heel even. Ik vroeg me af hoe het bedrag lager was dan de berekening aan de hand van de boekhouding en de nog te ontvangen facturen, daarmee kwam ik namelijk hoger uit dan wat er nu staat. Daarin zijn ook nog niet de provisie van STUF en wellicht DressMe meegenomen, hebben jullie inmiddels contact gehad met DressMe?

Meike: Als het goed is staat het in de nieuwe stukken wel. Daarin heb ik een schatting van DressMe meegenomen. Wat wel zo is, er stond nog een partner die vorig jaar mee telde.

Sandor: Die stond nog in het vorige bedrag.

Meike: Ja.

Lotte: Dat kan wel, maar de vorige keer heb ik het uitgerekend aan de hand van dat bedrag min die ene partner en de facturen die nog zouden komen. Maar dit zou ook wel als onvoorziene inkomsten voor volgend jaar kunnen.

Meike: Oké.

Meike: Ik zie geen vragen, dan zijn we bij deze klaar met het bespreken van het financieel jaarverslag en geef ik het woord terug aan Janne.

Janne: Dankjewel Meike. Dan gaan we nu over op schriftelijke stemming. Hierbij zullen wij eventueel het Financieel Jaarverslag 2025-2026 goedkeuren met de tekstuele wijziging dat de inkomsten en uitgaven van de goodiebags worden gesplitst en het controleren van de uitgaven van kamp.

Janne: Dan wil ik vragen aan Silke en Tobias om de stembriefjes uit te delen en dan komen we zo bij jullie terug.

Janne: Oké, de stemmen zijn binnen. Met 26 stemmen voor, 1 stem tegen en 1 stem blanco is het Financieel Jaarverslag 2025-2026 goedgekeurd om 19:46 uur.

Janne: Dan was dit voor Meike haar laatste stuk dat zij heeft gepresenteerd, dus ik wil jullie vragen haar nog een groot applaus te geven.

Janne: Voordat we verder gaan, gaan we eerst even pauze houden. Om 20:00 gaan we verder!

6. **Sociaal Jaarverslag 2025-2026**

Janne: Dan gaan we verder met het Sociaal Jaarverslag 2025-2026. En hier geef ik opnieuw graag eerst Ylana weer het woord voor de verslaglegging van de RvA.

Ylana: Ten slotte ontvingen wij ook het Sociaal Jaarverslag ruim op tijd. Hoewel de ALV altijd aanpassingen aan het Sociaal Jaarverslag kan verzoeken, wordt dit stuk niet officieel goedgekeurd door de ALV. Hierdoor kijken we als RvA extra kritisch naar dit stuk. Hierdoor, en wegens het feit dat het bestuur een week minder had om aan het stuk te werken, hadden we nog veel feedback op taalgebruik en formulering. Zo merkten we op dat er veel lange zinnen in het stuk stonden, verbanden niet altijd helder waren en er veel spreektaal werd gebruikt.

Ylana: Het Sociaal Jaarverslag is altijd een uitdaging om te schrijven en lezen, omdat het een lang stuk en herhalend stuk is. We hebben meegegeven om te proberen meer variatie aan te brengen in de structuur en bijvoorbeeld de openings- en slotzinnen, zodat het aanmoedigt om door te lezen over het prachtige jaar wat de vereniging heeft neergezet.

Ylana: Ten slotte hebben we geadviseerd om evaluatiepunten concreter te maken, zodat het bestuur en de commissies volgend jaar handvatten hebben om keuzes te maken voor hun nieuwe activiteiten. Verder ook heel erg bedankt aan de RvA!

Janne: En dan ook nog een applausje voor Ylana.

Ylana: Wij hopen jullie middels deze verslaglegging voldoende te hebben geïnformeerd over de afgelopen weken en het proces naar deze ALV toe. De Raad van Advies 2025-2026, Daniël Meenks, Emilie Kuiper, Larissa Kondratiuk, Maura Duijvestijn, Roemer Zijlstra, Rozanne Scheffer, Wieke Oonk en Ylana Optekamp.

Janne: En dan geef ik nu graag het woord aan Gwen om het Sociaal Jaarverslag 2025-2026 te presenteren!

Gwen: Dankjewel Janne. Ik zal nu aan jullie het Sociaal Jaarverslag 2025-2026 presenteren. Hierin worden alle activiteiten van het afgelopen jaar geëvalueerd en adviezen voor Bestuur 36 en haar commissies geformuleerd. Eerst zal ik beginnen met een toelichting van hoe wij als bestuur zijn omgegaan met de feedback die wij op het Sociaal Jaarverslag ontvangen hebben van de RvA.

Gwen: Vrijwel alle taal-, spelling- en formuleringsuggesties zijn overgenomen. Ook zijn de langere zinnen ingekort of gesplitst zodat deze duidelijker werden. De verbanden zijn verduidelijkt en ook

is spreektaal vervangen door formele taal. Er is ook is ookgeprobeerd meer schrijfvariatie aan te brengen in het stuk. Tenslotte zijn de evaluatiepunten concreter en duidelijker gemaakt en is er op meer plekken toegevoegd waar deze evaluaties vandaan komen. Zo kunnen Bestuur 36 en haar commissies deze meenemen naar komend jaar.

Gwen: Heeft er nog iemand vragen over hoe er is omgegaan met de feedback van de RvA?

Gwen: Dan ga ik nu verder met de inhoud van het Sociaal Jaarverslag. Dit verslag is opgesteld om de activiteiten van dit VOCUS-jaar te evalueren. Hierin is de feedback van leden, het bestuur en de commissies meegenomen. Vanwege de tijd zal ik niet alle activiteiten uitgebreid bespreken, maar zal ik alle activiteiten benoemen en verder alleen stilstaan bij de opvallendheden en korte leuke dingen. Het eerste halfjaar aan activiteiten is op de Halfjaarlijkse ALV al geëvalueerd en zal ik niet nogmaals bespreken, wel zijn deze in het Sociaal Jaarverslag terug te lezen op de website. Ik zal de activiteiten per maand bespreken, waarna er na elke maand de tijd is om vragen te stellen.

Gwen: Dan beginnen we met de maand februari. In het Sociaal Halfjaarverslag zijn we geëindigd bij de LOOP-activiteit: Zusjesspeurtocht op 18 februari.

Gwen: Op 19 februari was het tijd voor de volgende commissiebattle! De locatie was onhandig door tentamens, maar er is veel gestreden en genoten.

Gwen: 23 februari werd de Diesweek afgetrapt met een dagje Geertjes Hoeve! Er werd geboerengolfd, gewandeld met de polderwachter en veel geknuffeld met geitjes.

Gwen: Op 24 februari vertrokken we met de passe-partouthouders naar Deventer. De combinatie van iets informatief, actiefs en een rustige afsluiting zorgde voor een geslaagde dag.

Gwen: Op 25 februari werden we rondgeleid door Yuverta, een MBO-landbouw school. Het mengen met studenten verliep niet soepel, maar het was een ontzettend leerzame dag.

Gwen: Voor het Diesfeest kon je op 26 februari flink geschminkt worden in de Vagant. Ondanks de stroeve voorbereiding was het een geslaagde activiteit.

Gwen: Op 26 februari vierden we Vastelaovend in Club Maggy's. Een gezellige avond waar zowel VOCUS- als niet-VOCUS-leden ontzettend hebben genoten.

Gwen: Op 27 februari konden leden bij het Boter, kaas & spellen flink uitbrakken. Een rustige ochtend zoals dit is goed bevallen en wordt voor komende jaren zeker aangeraden.

Gwen: Zijn er vragen over de maand februari? Dan gaan we door naar de maand maart.

Gwen: De ExcurCie nam ons op 4 maart mee naar SLO! Een leerzame dag die goed aansluit bij het werkveld van VOCUS-leden, maar vanuit de externe partij iets uitgebreider voorbereid had mogen worden.

Gwen: De ChefCie organiseerde op 5 maart een Ratatouille Diner! Net als in de film werd er genoten van verschillende hapjes en konden aanwezigen genieten van de film.

Gwen: De VOCUS-veiling vond plaats op 10 maart, ditmaal in de kelder van de Walden! Met een bedrag van meer dan €3000,- was het een geslaagde avond.

Gwen: Op 12 maart organiseerde de BorrelCie hun eerste activiteit! Leden gaven aan het een leuk concept te vinden en te hebben genoten in de diverse kroegen.

Gwen: Op 19 maart werd het afgelopen halfjaar van VOCUS besproken tijdens de Halfjaarlijkse ALV!

Gwen: Na jaren weggeweest was het op 23 maart weer tijd voor de carrièremarkt! Een geslaagde dag samen met PAP, waar partners positief op terugkijken!
Gwen: Op 24 maart was het tijd voor de Old Money Party! Ondanks dat het concept van een beurzenborrel niet perfect werkte, was het weer een geslaagd Extern Feest!

Gwen: Zijn er vragen over de maand maart? Dan gaan we door naar de maand april.

Gwen: Zijn er vragen over de maand maart? Dan gaan we door naar de maand april.

Gwen: Op 12 april vertrokken we met de vereniging richting Praag! Overdag reizen werd als positief ervaren, maar de verzameltijd had iets korter van tevoren gemogen

Gwen: Op 13 april verkenden we de stad, bezochten we de burcht en zongen we de sterren van de hemel!

Gwen: Op 14 april bezochten we de Universiteit van Praag en genoten we ‘s avonds met zijn allen van de pubcrawl

Gwen: 15 april startten we de dag rustig op en ontdekten we de stad verder op de fiets. Het eten in de avond verliep stroef door wat miscommunicaties, maar de boottocht maakte dit allemaal goed!

Gwen: Op 16 april bezochten we de Joodse Wijk, werd er fanatiek gepaintballed en sloten we de avond weer af in een karaokebar.

Gwen: Vrijdag 17 april werd er na de lunch nog een spel gespeeld, gezellig gegeten en een boekenbal gehouden. Het was een intensieve laatste dag die komende jaren wat minder volgepland mag worden. We reisden door de nacht heen, waarna we op 18 april weer terugkwamen in Utrecht.

Gwen: Samen met PAP vierden we de verjaardag van de koning op de Koningsdagborrel. Een borrel samen werd als positief ervaren. Wel kon de communicatie tussen beide verenigingen beter, dus wordt dit meegegeven voor komend jaar.

Gwen: Op 28 april werd er tijdens de commissiebattle flink gehunt op commissieleden. Een activiteit na een feestdag plannen zorgde voor een lage opkomst, maar ondanks dat een gezellige avond.

Gwen: Zijn er vragen over de maand april? Dan gaan we door naar de maand mei.

Gwen: Bestuur 34 trapte de Heimweek af met een borrel op de kamer. Diverse leden verzamelden zich op de kamer voor een laagdrempelige, maar gezellige activiteit.

Gwen: Bestuur 34 sloot de Heimweek af met een Cocktail BBQ op de IBB. Een activiteit zoals deze zorgde voor een leuke binding tussen verschillende jaarlagen en wordt voor komende jaren zeker aangeraden.

Gwen: Op 12 mei organiseerde de ChefCie een High Trivia! Met lekkere hapjes werden er Triviant en verschillende minigames gespeeld. Het echte Chef-aspect werd door leden gemist, maar ondanks dat was het een geslaagde avond.

Gwen: Op 22 mei sloot de RecreaCie haar jaar af met een geslaagde en goed uitgewerkte 'Wie is de Mol?'-activiteit.

Gwen: Op 26 mei om precies 21:36 werden de zes toppers van Kandidaatsbestuur 36 onthult.

Gwen: Op 28 mei werden er met de MannenCie bijlen gegooid en bootje gevaren. Niet alle leden waren op de hoogte dat er niet echt gevaren ging worden, dus raden we commissies aan om hier transparant in te blijven.

Gwen: Zijn er vragen over de maand mei? Dan gaan we door naar de maand juni.

Gwen: Op 2 juni kregen we van de studievereniging voor Gebarentaal en Dovencultuur een interessante workshop.

Gwen: Op 3 juni nam de ExcurCie ons nog één keer mee, ditmaal naar Gemeente Utrecht.

Gwen: Op 11 juni werd het Kandidaatsbestuur ingestemd en presenteerden zij hun eerste plannen.

Gwen: Op 12 juni konden familie en vrienden een kijkje achter de studieschermen nemen tijdens de gezellige familiedag.

Gwen: Op 18 juni bedankten we de commissieleden door een avondje discobowlen en pizza eten. Ook werden de winnaars van de commissiebattle hier bekendgemaakt. Leden gaven aan het een leuke activiteit te vinden.

Gwen: Op 25 juni was het tijd voor een WK-Party in Club Maggy's, waar genoten kon worden van het Nederlands Elftal. Wel raadt Bestuur 35 aan om goed na te denken over feesten in Club Maggy's door de lastige afspraken omtrent het moeten betalen voor kraanwater.

Gwen: De ChefCie liet op 29 juni leden op een originele manier zelf zorgen voor hun voor- en nagerecht tijdens Overcooked. Een leuke afsluiter van hun commissiejaar in de zaal van SSR NU, een vernieuwende locatie.

Gwen: Zijn er vragen over de maand juni? Dan gaan we door naar de maand juli.

Gwen: De SympoCie organiseerde op 1 juli een bingo! Met leuke prijzen en troostprijsjes was dit een geslaagde activiteit.

Gwen: Op 3 juli trapten we het ledenweekend af! Het ver van tevoren afspreken was iets te enthousiast, maar al snel werd er genoten van de leuke spellen, de heerlijke frietjes en het gezellige feest!

Gwen: Op 4 juli startten we de dag met een wandelspel en eindigden we de middag met een leuk kookspel! In de avond was het tijd voor de jaarlijkse pubquiz, waar tijdens het feest nog flink van werd nagenoten.

Gwen: Op zondag speelden we een rustig spel dat bij de leden goed in de smaak viel. De locatie werd schoongemaakt, er werd kort gespeecht en met zijn allen vertrokken we vanuit Eersel weer naar Utrecht.

Gwen: Ook dit jaar organiseerde de MannenCie 2022-2023 weer een gezellige grasdag! Naast het mee moeten nemen van eigen (vega) vlees was alles weer tot in de puntjes geregeld!

Gwen: Zijn er vragen over de maand juli?

Gwen: Ik zie geen vragen meer. Dat betekent dat we aan het einde zijn gekomen van het Sociaal Jaarverslag 2025-2026. Ik wil jullie ontzettend bedanken voor het afgelopen activiteitenjaar. Ook wil ik mijn lieve Vice-Secretaris Silke bedanken, want zonder haar was het me allemaal nooit gelukt. Dan geef ik het woord weer terug aan Janne.

Janne: Het Sociaal Jaarverslag is een informerend stuk, wat betekent dat hier niet over gestemd zal worden en dat dit stuk niet goedgekeurd dient te worden. Zijn hierover vragen?

Janne: Dan was dit het laatste stuk dat Gwen heeft gepresenteerd, dus ik wil jullie vragen haar nog één heel groot applaus te geven.

7. Dechargeren commissieleden 2025-2026

Janne: Dan gaan we verder! Het is nu tijd voor het dechargeren van de commissies van afgelopen jaar. We willen jullie allemaal ontzettend bedanken voor jullie inzet; zonder jullie was het afgelopen jaar zeker niet geweest wat het nu was. We hebben jullie al bedankt op de Goedkeuring, maar dit moet hier zeker nog een keer. Zonder jullie waren er geen activiteiten en mooie producten geweest en hadden we het allemaal zonder jullie hulp moeten doen. Dus aan iedereen; enorm bedankt en wees trots op wat jullie dit jaar bereikt hebben!

Janne: Dan ga ik beginnen met de ondersteunende commissies. Als je naam genoemd wordt wil ik je vragen even te gaan staan zodat wij even met ons allen voor je kunnen klappen. Iedereen er klaar voor?

Janne: Bij de navolgende hamerslag dechargeer ik Zoë Boetes, Maura Duijvenstijn, Anouk Geurts, Sofie de Jong, Ties van Kouwen, Sandor Mulder, Wende Plaisier en Tess de Vries van de FotoFilmCo 2025-2026.

Janne: Bij de navolgende hamerslag dechargeer ik Ylana Optekamp, Daniël Meenks, Robin Boers, Amy Lausberg en Karlijne Rijm van de TechCo 2025-2026.

Janne: Dan zullen we nu overgaan op de andere commissies. De VIPCie 2025-2026 zal pas worden uitgeslagen op de Beleids-ALV, omdat zij nog activiteiten te organiseren hebben. Aan hen nog veel plezier de laatste paar weken! De Kandidaatsbestuursleden in deze commissie zullen wel worden uitgeslagen.

Janne: Bij de navolgende hamerslag dechargeer ik Elma Balkenende, Robin Boers, Elise Hamberg, Daniël Meenks, Rozanne Scheffer, Anne Strijbos en Yorick van den Dikkenberg van de AlmanakCie 2025-2026.

Janne: Bij de navolgende hamerslag dechargeer ik Leeloo Berrevoets, Jana Hoenselaar, Olivier Klouwen, Kiki Lahuis, Ilina Manja, Lotte Markvoort, Wisit Platter en Lyke Prins van de BorrelCie 2025-2026.

Janne: Bij de navolgende hamerslag dechargeer ik Renske de Bruijn, Marit ten Hove, Ebba Hoving, Roos Lans, Lotte Markvoort, Norah van de Mortel, Daan Oprins, Karlijn Posthuma en Karlijne Rijm van de ChefCie 2025-2026

Janne: Bij de navolgende hamerslag dechargeer ik Ciske Cloudt, Anouk Geurts, Ties van Kouwen, Sanne Meijer, Sandor Mulder, Karlijne Rijm, Abel Siegert en Keyi Sun van de DiesCie 2025-2026.

Janne: Bij de navolgende hamerslag dechargeer ik Kim Agten, Noa Ambagtsheer, Nadine Hut, Floor Kranenburg, Britt Meijer, Lars Teunisse en Floor van den Nouland van de ExcurCie 2025-2026.

Janne: Bij de navolgende hamerslag dechargeer ik Mijnke van den Berg, Elsa Bresser, Millí van Broekhoven, Aniek Graafsma, Luna Grotenhuis, Daan Oprins, Wende Plaisier en Fleur van de Ven van de KampCie 2025-2026

Janne: Bij de eerstvolgende hamerslag dechargeer ik Svea Bergmann Leurs, Anna Diermanse, Maura Duijvestijn, Elise Hamberg, Kiki Lahuis, Lars Teunisse en Nick van Ham van de LedenweekendCie 2025-2026.

Janne: Bij de eerstvolgende hamerslag dechargeer ik Mika Bosman, Huub Dijkstra, Pepijn Höcker, Wouter Hoven, Liam Jansen, Olivier Klouwen en Wisit Platter van de MannenCie 2025-2026.

Janne: Bij de eerstvolgende hamerslag dechargeer ik Leeloo Berrevoets, Ciske Cloudt, Suzanne Pipers, Floun van Remmerden, Silke de Ridder, Abel Siegert, Lars Teunisse en Bart van Schaik van de MerchandiCie 2025-2026.

Janne: Bij de eerstvolgende hamerslag dechargeer ik Nikita Hulshorst, Sofie de Jong, Amy Lausberg, Bente Möller en Keyi Sun van de OntwikkelCie 2025-2026

Janne: Bij de eerstvolgende hamerslag dechargeer ik Elma Balkenende, Silke de Ridder, Eva Ruijs, Lara Ruijssenaars, Abel Siegert, Melvin van den Brink en Roosmarijn Wagner van de RecreaCie 2025-2026.

Janne: Bij de eerstvolgende hamerslag dechargeer ik Aniek Graafsma, Ties van Kouwen, Sanne van Leeuwen, Fay Looman, Melvin van den Brink en Serane Verheul van de RedakCie 2025-2026.

Janne: Bij de eerstvolgende hamerslag dechargeer ik Anna Diermanse, Sanne van Leeuwen, Lyke Prins, Anne Strijbos, Yorick van den Dikkenberg, Bart van Schaik en Floris Westerweel van de StudiereisCie 2025-2026.

Janne: Bij de navolgende hamerslag dechargeer ik Lieke van Bemmel, Maura Duijvestijn, Marijn van Gool, Jasper Holties, Daniel Meenks, Wisit Platter en Kai Witte van de SympoCie 2025-2026.

Janne: Dan als allerlaatst: De VIPCie. Bij de navolgende hamerslag dechargeer ik Eva Ruijs en Lyke Prins en Robbert Leurinck van de VIPCie 2025-2026.

8. **Dechargeren raadsleden 2025-2026**

Janne: Dan gaan we nu over tot het dechargeren van de Raad van Advies en Raad van Financiën. Wij willen graag beide raden enorm bedanken voor al hun inzet en betrokkenheid het afgelopen collegejaar. Voor leden is niet altijd zichtbaar hoeveel werk zij verzetten, maar deze mensen hebben het afgelopen jaar enorm veel tijd in VOCUS gestoken, waarvoor onze dank.

Janne: Bij de navolgende hamerslag dechargeer ik Larissa Kondratiuk, Emilie Kuiper, Maura Duijvenstijn, Wieke Oonk, Ylana Optekamp, Daniël Meenks, Rozanne Scheffer en Roemer Zijlstra van de Raad van Advies 2025-2026.

Janne: Bij de navolgende hamerslag dechargeer ik Lotte Markvoort, Bart van Schaik, Jasper Holties, Sandor Mulder, Floor Kranenburg en Keyi Sun van de Raad van Financiën 2025-2026.

9. **Dechargeren Bestuur 35 en installeren Bestuur 36**

Janne: Dan is het nu toch echt tijd voor Bestuur 35 om af te treden en voor Bestuur 36 om aan te treden. Maar voordat dit officieel gaat gebeuren, zal er gespeecht worden en zullen cadeaus uitgewisseld worden. Kandidaatsbestuur 36 zal beginnen met hun speeches voor hun voorgangers. Dit zal vervolgd worden door Bestuur 35 met hun speeches. Daarna zal het dechargeren en installeren plaatsvinden. Deze speeches zullen overigens niet genotuleerd worden.

Speeches

Janne: Dan is het nu toch echt tijd voor het dechargeren van Bestuur 35 en het installeren van Bestuur 36.

Janne: Bij de navolgende hamerslag dechargeer ik Tobias Menks Jan Bakker als Coördinator Extern van het vijfendertigste bestuur der Studievereniging VOCUS 2025-2026.

Janne: Bij de navolgende hamerslag dechargeer ik Jaïr Jurrian Reinier als Coördinator Intern van het vijfendertigste bestuur der Studievereniging VOCUS 2025-2026.

Janne: Bij de navolgende hamerslag dechargeer ik Anne-Fiena Silke Torringa als Coördinator Onderwijs van het vijfendertigste bestuur der Studievereniging VOCUS 2025-2026.

Janne: Bij de navolgende hamerslag dechargeer ik Meike Klasien Lukey als Penningmeester van het vijfendertigste bestuur der Studievereniging VOCUS 2025-2026.

Janne: Dan geef ik nu de hamer aan Gwen.

Gwen: Bij de navolgende hamerslag dechargeer ik Janne Johanna Hoek als Voorzitter van het vijfendertigste bestuur der Studievereniging VOCUS 2025-2026

Gwen: Bij de navolgende hamerslag installeer ik Lieke Larissa van Bemmel als Voorzitter van het zesendertigste bestuur der Studievereniging VOCUS 2026-2027

Lieke: Bij de navolgende hamerslag dechargeer ik Gwen Cornelia Hendrika van Dongen als Secretaris van het 35ste bestuur der Studievereniging VOCUS 2025-2026

Lieke: Bij de navolgende hamerslag installeer ik Anke Alyda Prins als Secretaris van het 36ste bestuur der Studievereniging VOCUS 2026-2027

Lieke: Bij de navolgende hamerslag installeer ik Silke Rian de Ridder als penningmeester van het 36ste bestuur der Studievereniging VOCUS 2026-2027

Lieke: Bij de navolgende hamerslag installeer ik Sanne Moniek van Leeuwen als Coördinator Onderwijs van het 36ste bestuur der Studievereniging VOCUS 2026-2027

Lieke: Bij de navolgende hamerslag installeer ik Eva Fleur Sophie Ruijs als Coördinator Intern van het 36ste bestuur der Studievereniging VOCUS 2026-2027

Lieke: Bij de navolgende hamerslag installeer ik Pepijn Marnix Bink Höcker als Coördinator Extern van het 36ste bestuur der Studievereniging VOCUS 2026-2027

12. Goedkeuring Raad van Advies en Raad van Financiën 2025-2026

Lieke: Dan gaan we nu verder met het mogelijk goedkeuren van de Raad van Advies 2026-2027 en de Raad van Financiën 2026-2027. Eerst zal de Raad van Advies 2026-2027 gepresenteerd en mogelijk goedgekeurd worden. Vervolgens zal de Raad van Financiën 2026-2027 gepresenteerd en mogelijk goedgekeurd worden. Daarna zullen beide organen mogelijk geïnstalleerd worden.

Lieke: Heeft iemand hier vragen over?

Lieke: Ik zie geen vragen, dus zal ik beginnen met het presenteren van de Raad van Advies 2026-2027

Lieke: De Raad van Advies geeft het bestuur gevraagd en ongevraagd advies over zaken die de vereniging betreffen. Ook ondersteunen zij het bestuur wanneer dit nodig is. Zij zijn een heel belangrijk en invloedrijk orgaan binnen VOCUS. Deze functies zullen dit jaar mogelijk bekleed worden door Maura Duijvestein, Wieke Oonk, Gwen van Dongen, Meike Lukey, Daniël Meenks, Anne Strijbos, Amy Lausberg en Marijn van Gool.

Lieke: Dan is het nu tijd voor de ALV om te stemmen over de Raad van Advies 2026-2027. Aangezien dit een stemming over personen is, moet er schriftelijk gestemd worden. We gaan daarom over tot de stemmingsprocedure. Iedereen krijgt straks een briefje met daarop de opties 'voor', 'tegen' en 'blanco'. Bij 'Voor' stem je voor de voorgestelde leden, bij 'Tegen' stem je tegen de voorgestelde leden en bij 'Blanco' onthoud je je van stemming. Hierbij is je stem alleen geldig wanneer je één van deze opties aankruist. Iedereen brengt één stem uit. Mocht je voor de ALV gemachtigd zijn om voor een ander lid te stemmen dan krijg je twee stemmingsbriefjes. Wanneer je een keuze hebt gemaakt, wil ik je vragen om het briefje één keer dubbel te vouwen en vervolgens weer in te leveren wanneer deze wordt opgehaald. Na de stemming zal ik de resultaten voorlezen. Dan wil ik nu voor de eerste keer vragen aan Pepijn en Sanne om de stemmingsbriefjes uit te delen.

Lieke: In de tussentijd zal ik alvast de Raad van Financiën van het jaar 2026-2027 presenteren. De Raad van Financiën geeft gevraagd en ongevraagd advies over de financiële zaken van de vereniging. Daarnaast is de Raad van Financiën verantwoordelijk voor het controleren van de kas en boekhouding van VOCUS. Deze functies zullen dit jaar mogelijk bekleed gaan worden door Lotte Markvoort, Aniek Graafsma, Jaïr van Utrecht, Janne Hoek en Abel Siegert.

Lieke: Ook over de Raad van Financiën zal schriftelijk gestemd worden. Dit zal op dezelfde wijze verlopen als het stemmen over de RvA. Als je je eerste stembriefje hebt ingeleverd, zul je een tweede briefje ontvangen. Hierop kun je weer één optie aankruisen, wederom met de opties 'voor', 'tegen' en 'blanco'. Dit briefje geef je weer dubbelgevouwen terug. Wanneer de stemmen binnen zijn, kom ik bij jullie terug.

13. Installeren Raad van Advies en Raad van Financiën 2026-2027

Lieke: De stemmen zijn binnen, allereerst voor de Raad van Advies. Met 20 20 stemmen voor, 2 tegen en 5 blanco installeer ik bij de navolgende hamerslag Maura Duijvestein, Wieke Oonk, Gwen van Dongen, Meike Lukey, Daniël Meenks, Anne Strijbos, Amy Lausberg en Marijn van Gool tot de Raad van Advies 2026-2027.

Lieke: Dan nu de stemmen voor de Raad van Financiën. Met 23 23 stemmen voor, 11 tegen en 3 3 blanco installeer ik bij de navolgende hamerslag Lotte Markvoort, Aniek Graafsma, Jaïr van Utrecht, Janne Hoek en Abel Siegert tot de Raad van Financiën 2026-2027.

14. Video Autodag Bestuur 36

Lieke: Dan is het nu tijd voor een jaarlijkse traditie waar elk nieuw bestuur mee te maken krijgt, maar waarvoor heel vaak geen tijd meer is op de Wissel-ALV, namelijk de video van onze autodag. Voor degenen die niet weten wat dit inhoudt, twee weken geleden hebben wij ter ere van het oud-Bestuur een bezoekje gebracht aan alle ouderlijke woonplaatsen van onze voorgangers. Nu

wilden we jullie natuurlijk ook een klein inkijkje geven in deze leuke maar enorm chaotische dag, dus bij deze, na heel hard werk van Pepijn: Onze autodag video!

15. Stellingen

Lieke: Dan gaan we nu verder met de stellingen. Er zijn voor deze ALV geen stellingen ingediend, dus we gaan over naar het volgende agendapunt.

16. W.v.t.t.k.

Lieke: Het volgende agendapunt is de w.v.t.t.k. wat staat voor 'wat verder ter tafel komt'. Er is geen w.v.t.t.k. ingediend dus we gaan door naar het volgende punt op de agenda.

17. Rondvraag

Lieke: Dan zijn we nu aangekomen bij het een na laatste punt van de vergadering, de rondvraag. Ik zal zo de zaal rondkijken, hierbij ga ik de rijen af van links naar rechts. Als ik aan het eind van een rij aankom, zal ik weer aan de linkerkant van de volgende rij beginnen. Ik zal hierbij iedereen in de ogen kijken. Mocht je een vraag hebben, dan mag je op het moment dat ik je aankijk, gaan staan en kun je je vraag stellen. Mocht je geen vraag hebben, dan wil ik je vragen om even met je hoofd te schudden, zodat ik verder kan gaan met de rij afwerken. Ik zal hier vooraan beginnen.

Lotte: Twee jaar geleden waren er voor één ALV hele leuke stembriefjes gemaakt en ik wil heel graag dat die voor een ALV nog weer terugkomen, dus ik wil eigenlijk de vraag stellen: mag dat? Mogen wij voor de volgende ALV de stembriefjes designen?

Jaïr: We zullen ze door jullie laten goedkeuren.

Lieke: Met een goedkeuring van ons, mag het.

Janne: Hoe groot is de kans dat we zo met zijn twaalven een bak trekken?

Lieke: 100%.

Bart: Ik was benieuwd, is er toevallig al een outfit voor de CoBo voor Janne?

Lieke: Ja, maar die ligt bij mij thuis. Die zal ze zo snel mogelijk krijgen.

Bart: Mogen we het weten?

Lieke: Als je naar de CoBo komt, dan zie je het wel.

Bart: Jammer.

Janne: Ik ben wel later op de CoBo.

18. Sluiting

Lieke: Dan zijn we nu officieel aangekomen bij de sluiting van deze Wissel-ALV. We willen jullie natuurlijk ontzettend bedanken voor jullie aanwezigheid en we hopen jullie allemaal zo te zien voor een klein drankje!

Lieke: Dan sluit ik bij deze de ALV om 22:49.